



# MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA

## PAUTA DE EVALUACION CONCURSO N° 01/2026

### **CARGO N°1 PROFESIONAL GRADO 11° (área Dideco)**

I.- ESTUDIOS Y CURSOS DE ESPECIALIZACION	<b>(40 pts. Max.)</b>
1. Título profesional exigido.	20 pts
2.- Diplomados, cada uno.	5 pts
3.- Magister, Doctorados, relacionado con la Profesión, cada uno.	5 pts
4.- Otros Títulos profesionales otorgados por Universidades, Institutos o establecimientos educacionales del estado o Reconocido por este, cada uno.	10 pts
5.- Cursos seminarios u otros que tengan relación con el ámbito Municipal en el área de la Dirección de Desarrollo Comunitario, cada uno.	5 pts
6.- Cursos, seminarios u otros relacionados con Administración en general, cada uno.	3 pts
7.- Otros cursos, seminarios o capacitación, cada uno	2 pts
II.- EXPERIENCIA LABORAL	<b>(30 pts. Max.)</b>
<b>Área privada</b>	
1.- Ejercicio profesional en el área social, por año o fracción	5 pts
2.- Ejercicio Profesional en otras áreas, por año o fracción	2 pts
3.- Empleado no profesional, por año o fracción	1 pts
<b>Área Pública</b>	
1.- Ejercicio profesional en el área Social, por año o fracción	5 pts
2.- Otras áreas de administración por año o Fracción	3 pts
3.- Otras Funciones, por año o fracción	2 pts
<b>Área Municipal</b>	
1.- Ejercicio profesional en el área de Desarrollo Comunitario, por año o fracción.	10 pts.
2.- Otras Áreas de Administración por año o fracción	5 pts
3.- Otras áreas servicios traspasados, por año o fracción.	2 pts
III.- APTITUDES ESPECIFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCION	<b>(30 pts. Max.)</b>
1.- Área Privada, por año o fracción	4 pts
2.- Área pública, por año o fracción	6 pts.
3.- Área Municipal, por año o fracción de año	8 pts.





## **CARGO N°2 JEFATURA GRADO 12° (Depto. de Transito)**

I.-	ESTUDIOS Y CURSOS DE ESPECIALIZACION	<b>(40 ptos. Max.)</b>
1.-	Título profesional exigido	20 ptos
2.-	Diplomados, cada uno.	5 ptos
3.-	Magister, Doctorados, relacionado con la Profesión, cada uno.	5 ptos
4.-	Otros Títulos profesionales otorgados por Universidades, Institutos o establecimientos educacionales del estado o Reconocido por este, cada uno.	10 ptos
5.-	Cursos seminarios u otros que tengan relación con el ámbito Municipal, cada uno	5 ptos
6.-	Cursos, seminarios u otros relacionados con la administración de tránsito y transporte público, gestión vial, seguridad vial y gestión de licencias de conducir, cada uno.	5 ptos
7.-	Otros cursos, seminarios o capacitación, cada uno	2 ptos
II.-	EXPERIENCIA LABORAL	<b>(30 ptos. Max.)</b>
	<b>Área privada</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial y seguridad vial , por año y fracción.	5 ptos
2.-	Ejercicio Profesional en otras áreas, por año o fracción	2 ptos
3.-	Empleado no profesional, por año o fracción	1 ptos
	<b>Área Pública</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial y seguridad vial , por año y fracción.	5 ptos
2.-	Otras áreas de administración, por año o Fracción.	3 ptos
3.-	Otras Funciones, por año o fracción	2 ptos
	<b>Área Municipal</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial, seguridad vial y licencias de conducir , por año y fracción.	10 ptos.
2.-	Otras Áreas de Administración por año o fracción	5 ptos
3.-	Otras áreas, por año o fracción	2 ptos
III.-	APTITUDES ESPECIFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCION	<b>(30 ptos. Max.)</b>
1.-	Área Privada, por año o fracción	4 ptos
2.-	Área pública, por año o fracción	6 ptos.
3.-	Área Municipal, por año o fracción de año	8 ptos.





## **CARGO N°3 Técnico GRADO 15° (depto. de tránsito)**

I.-	ESTUDIOS Y CURSOS DE ESPECIALIZACION	<b>(40 ptos. Max.)</b>
1.-	Título profesional exigido	20 ptos
2.-	Diplomados, cada uno.	5 ptos
3.-	Otros Títulos profesionales otorgados por Universidades, Institutos o establecimientos educacionales del estado o Reconocido por este, cada uno.	10 ptos
5.-	Cursos seminarios u otros que tengan relación con el ámbito Municipal, cada uno	5 ptos
6.-	Cursos, seminarios u otros relacionados con la administración de tránsito y transporte público, gestión vial, seguridad vial y gestión de licencias de conducir, cada uno.	5 ptos
7.-	Otros cursos, seminarios o capacitación, cada uno	2 ptos
II.-	EXPERIENCIA LABORAL	<b>(30 ptos. Max.)</b>
	<b>Área privada</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial y seguridad vial , por año y fracción.	5 ptos
2.-	Ejercicio Profesional en otras áreas, por año o fracción	2 ptos
3.-	Empleado no profesional, por año o fracción	1 ptos
	<b>Área Pública</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial y seguridad vial , por año y fracción.	5 ptos
2.-	Otras áreas de administración, por año o Fracción.	3 ptos
3.-	Otras Funciones, por año o fracción	2 ptos
	<b>Área Municipal</b>	
1.-	Ejercicio profesional en el ámbito de tránsito y transporte, gestión vial, seguridad vial y licencias de conducir , por año y fracción.	10 ptos.
2.-	Otras Áreas de Administración por año o fracción	5 ptos
3.-	Otras áreas, por año o fracción	2 ptos
III.-	APTITUDES ESPECIFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCION	<b>(30 ptos. Max.)</b>
1.-	Área Privada, por año o fracción	4 ptos
2.-	Área pública, por año o fracción	6 ptos.
3.-	Área Municipal, por año o fracción de año	8 ptos.





### EVALUACION FINAL POR CADA CARGO

CONCEPTO	PUNTAJE PARCIAL	PONDERACION PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE FINAL
PUNTAJE OBTENIDO POR CURRICULUM		0,70	
PUNTAJE OBTENIDO POR ENTREVISTA		0,30	
<b>PUNTAJE FINAL</b>			

SANTA BARBARA, marzo 2026.-

